

REPORTE DE GESTIÓN 2025



SDI ALIADOS S.A.S BIC
NIT 901632647

Este Informe ha sido elaborado con Referencia al Estándar
Global Reporting Initiative (GRI)

En este reporte presentamos el impacto de la organización en beneficio del interés común, considerando nuestros compromisos como Sociedad BIC.

CARTA DE NUESTROS LÍDERES

GRI 2-3

Estimados colegas, colaboradores, clientes y aliados:

Nos complace presentar nuestro **Reporte de Gestión BIC**, correspondiente al período comprendido entre el **1 de enero y el 31 de diciembre de 2025**. Este informe refleja nuestro desempeño y avances en los ámbitos económico, social, laboral, ambiental y de gobernanza, y reafirma nuestro compromiso con la generación de valor sostenible para nuestros grupos de interés.

Más allá de presentar resultados, este reporte evidencia nuestro propósito de contribuir activamente a la construcción de un futuro más sostenible. Entendemos que la sostenibilidad no es únicamente una meta, sino un compromiso permanente que orienta nuestras decisiones, servicios y relaciones con el entorno.

El año 2025 representó un período desafiante, caracterizado por un crecimiento moderado pero constante, en medio de un entorno geopolítico complejo en materia de sostenibilidad.

Agradecemos a todos nuestros grupos de interés por acompañarnos en este camino y por seguir construyendo, junto a nosotros, soluciones que generan valor económico, social y ambiental.

Estamos convencidos de que, trabajando de manera articulada, podemos generar un impacto positivo, y duradero y aportar a la construcción de un futuro más sostenible para todos.

Para mayor información en cuanto a cuestiones relacionadas con el informe, contáctenos a través del siguiente correo:

info@sdi-aliados.com



SOBRE NOSOTROS

GRI 2-1 / GRI 2-3 / GRI 2-4

SDI ALIADOS SAS BIC es una empresa dedicada a la **consultoría y acompañamiento empresarial en sostenibilidad**, orientada al diseño e implementación de estrategias de acuerdo con el modelo de negocio de cada cliente, suministro herramientas y metodologías que facilitan la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la gestión organizacional.

La empresa fue constituida el 30 de agosto de 2022 mediante documento privado e inscrita en la Cámara de Comercio de Bucaramanga el 13 de septiembre de 2022, bajo la matrícula 05-629425-16. La empresa tiene una vigencia indefinida y está clasificada como Microempresa, conforme al Decreto 957 de 2019.

Somos una Sociedad por Acciones Simplificada (SAS), clasificada dentro del Grupo III de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). Nuestra sede principal está ubicada en Lebrija, Santander, desde donde ofrecemos cobertura a nivel nacional e internacional, apoyando a organizaciones en su transición hacia modelos de negocio y cadenas de valor más responsables y sostenibles.



Misión

Acompañamos al sector empresarial a convertir la sostenibilidad en decisiones claras y accionables.



Visión

SDI Aliados S.A.S BIC se consolidará como una empresa líder en sostenibilidad empresarial, referente por su experiencia, rigor e innovación en procesos, que impulsa decisiones medibles y genera impacto social y ambiental a nivel nacional e internacional.



Valores

Integridad
Confidencialidad
Transparencia
Responsabilidad

Hacemos lo correcto, actuamos con honestidad, respetamos y honramos los compromisos con nuestros grupos de interés.



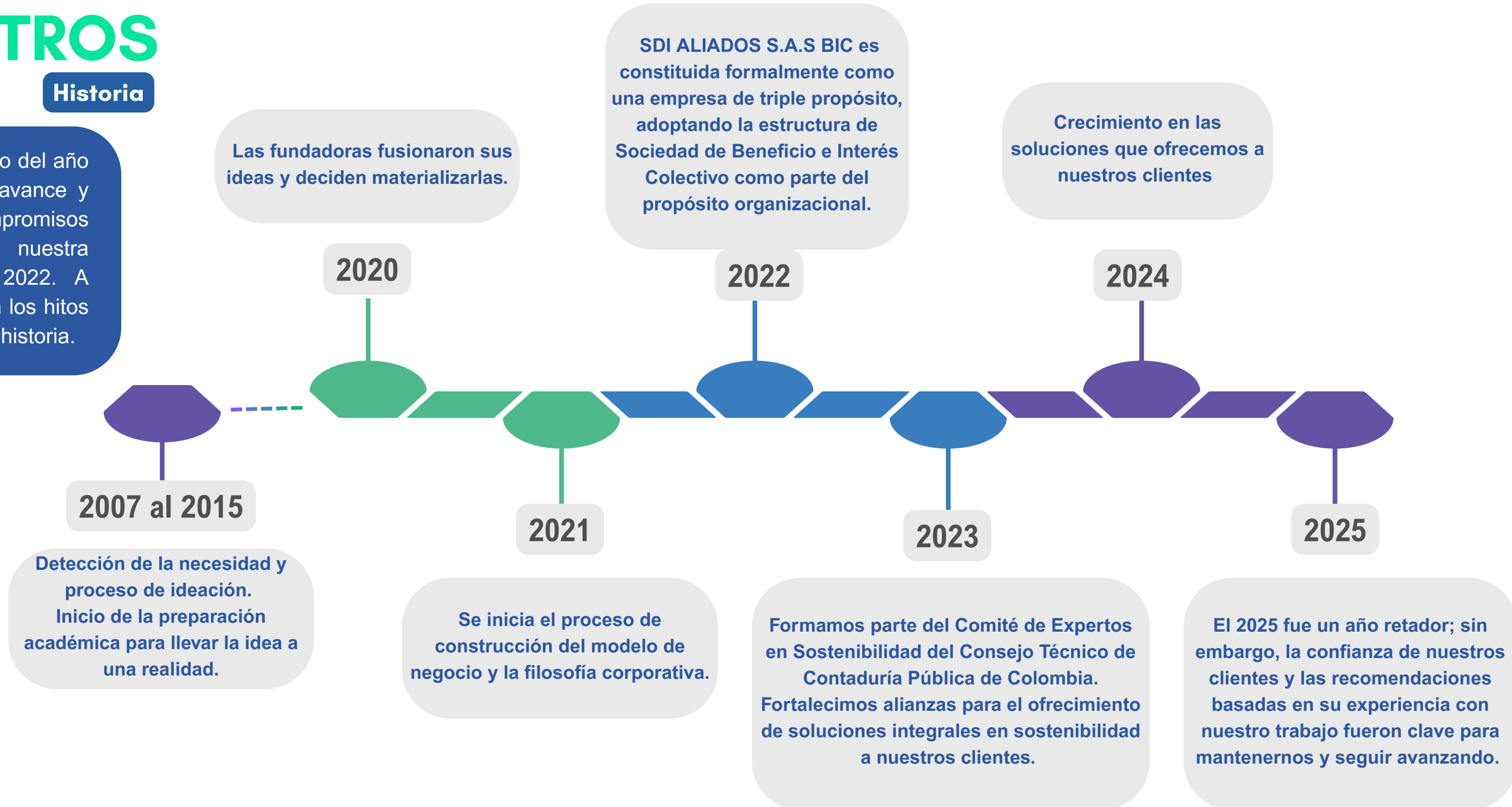
Propósito

En SDI Aliados S.A.S BIC estamos comprometidos con la preservación de los recursos naturales y la gestión eficiente de éstos, mediante el fortalecimiento de las empresas hacia modelos de negocios más sostenibles.

SOBRE NOSOTROS

Historia

Nuestra evolución a lo largo del año 2025 refleja un continuo avance y fortalecimiento de los compromisos como empresa desde nuestra constitución en el año 2022. A continuación, se presentan los hitos más relevantes de nuestra historia.



SOBRE NOSOTROS

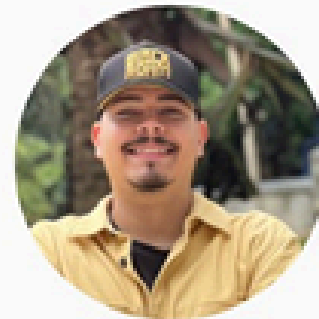
Nuestro equipo



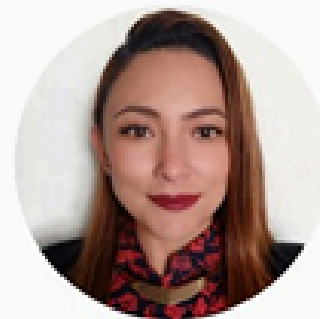
Luz Marina Ortiz
Contadora Pública.
Msc. en Sostenibilidad



Aneivi Milagros Mora
Ingeniera Geóloga.
Msc. en Sostenibilidad



David Cárdenas
Diseñador Crossmedia



Lesly Muñoz
Facilitador Lego
Serious Play



Cristhian Cabra
Desarrollador



Darío Santacruz
Dirección y Asesoramiento
Financiero Corporativo



Betty Díaz
Revisor Fiscal

NUESTRO INFORME

GRI 2-29

En SDI Aliados SAS BIC, presentamos nuestro Informe de Gestión de Sostenibilidad como empresa BIC, reflejando las acciones y prácticas implementadas durante la vigencia 2025.

Este informe destaca nuestro compromiso con la sostenibilidad, alineado con nuestros objetivos estratégicos, algunas metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible e indicadores de sostenibilidad del Estándar Global Reporting Initiative (GRI) de acuerdo con nuestros temas materiales.

Cómo creamos valor a nuestros grupos de interés:



Fortalecemos las capacidades de nuestro equipo mediante formación, herramientas y un entorno que promueve su desarrollo profesional y bienestar.



Brindamos acompañamiento estratégico y soluciones a la medida, confiables que fortalecen la gestión de sostenibilidad en sus organizaciones.



Construimos relaciones responsables. Cumplimos con los compromisos de pago de manera puntual y transparente. Priorizamos la contratación de proveedores locales.



Generamos valor sostenible mediante una gestión financiera responsable, estrategias de crecimiento y mecanismos sólidos de control y gestión de riesgos.



Impulsamos la sostenibilidad empresarial mediante alianzas estratégicas y procesos de formación dirigidos a empresas de distintos sectores.



Fortalecemos la educación para el desarrollo sostenible a través de procesos de formación y acompañamiento en proyectos ambientales y sociales.



Contribuimos al desarrollo social y ambiental mediante la participación en iniciativas y proyectos que promueven la sostenibilidad y el bienestar colectivo.

NUESTROS COMPROMISOS

En SDI Aliados S.A.S BIC, la identificación de los temas materiales ha sido definida en coherencia con los compromisos adquiridos como empresa de Beneficio e Interés Colectivo (BIC).

Estos temas reflejan nuestra responsabilidad en la creación de valor económico, social y ambiental, alineándose con nuestro propósito corporativo y los principios de sostenibilidad que rigen nuestra operación.

DIMENSIONES



COMPROMISOS

Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías, además dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

Divulgar antes lo trabajadores los estados financieros de la sociedad y expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin la remuneración de los trabajadores.

Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

TEMAS MATERIALES

- Prácticas de Abastecimiento.
- Diversidad e Igualdad de Oportunidades.

- Anticorrupción.

- Salud y seguridad en el trabajo

- Consumo de energía.

- Comunidades locales.

ODS



GESTIÓN



GRI 3-3

En relación con el **tema material Prácticas de Abastecimiento**, durante 2025 la empresa fortaleció su enfoque de contratación responsable, priorizando la vinculación de talento profesional local y la selección de proveedores que contribuyan al desarrollo económico de las diferentes áreas desde donde operamos.

La empresa cuenta con criterios de selección y vinculación que aseguran que proveedores y aliados estratégicos compartan nuestros principios organizacionales y estándares de integridad, entre los cuales destacan:

- Evaluación rigurosa de perfiles profesionales y capacidades técnicas para garantizar la calidad de los servicios prestados.
- Socialización de la cultura organizacional, los valores corporativos y la filosofía de trabajo con cada nuevo proveedor o aliado estratégico.
- Revisión de lineamientos de ética y evaluación de criterios de riesgos relacionados con LA/FT previamente a la formalización de una contratación.

Se resalta que la empresa, por su objeto social, no requiere de la compra continua de insumos, razón por la cual no contamos con una alta frecuencia en la contratación de proveedores.

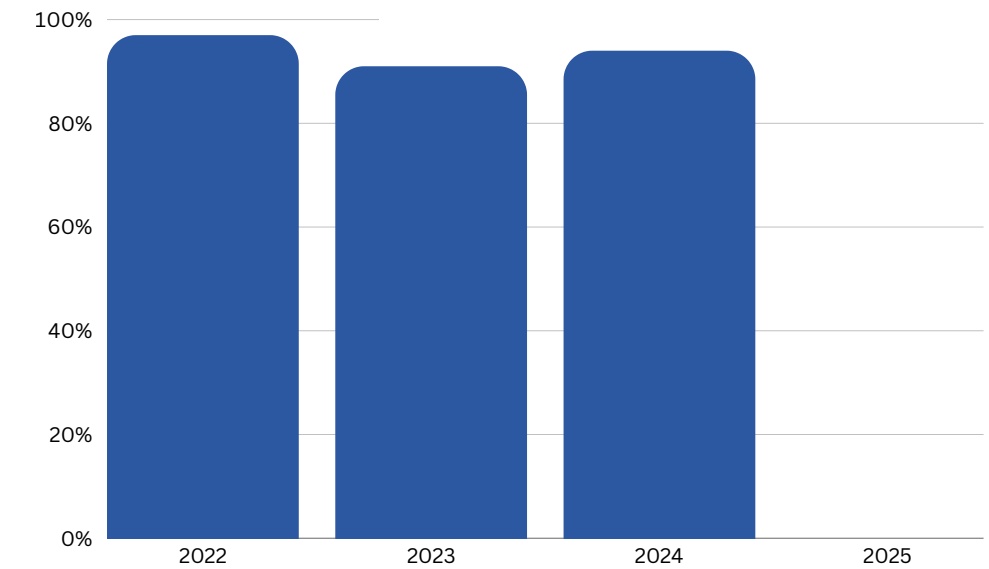
Frente al **tema material Diversidad e Igualdad de Oportunidades**, la empresa cuenta con un Código de Ética y Conducta que establece directrices claras para promover y respetar un entorno laboral inclusivo, respetuoso y equitativo.

Este instrumento incorpora lineamientos específicos en materia de diversidad de género e inclusión, reconociendo y valorando la diversidad en todas sus dimensiones, incluyendo raza, etnia, identidad de género, nacionalidad, religión, estado civil, generaciones, orientación sexual y antecedentes personales y profesionales.



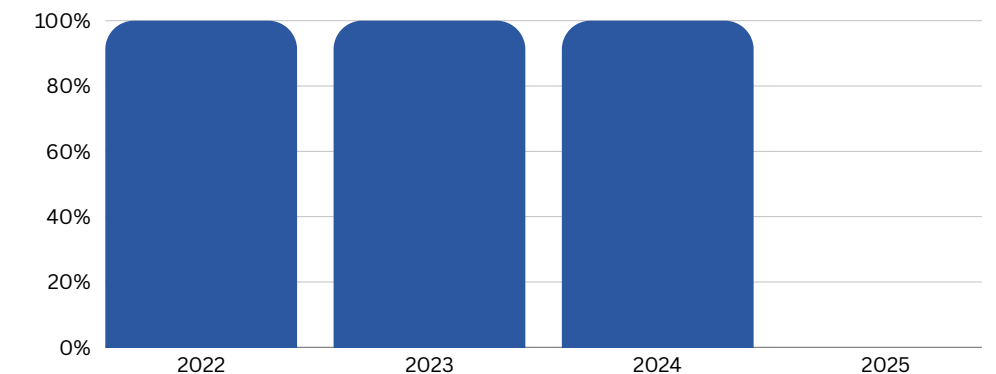
INDICADORES

GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores



GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados

100% Mujeres





GRI 3-3

GESTIÓN

En cumplimiento de nuestro compromiso como Sociedad BIC, durante 2025 fortalecimos nuestras prácticas de transparencia y buen gobierno, en coherencia con los lineamientos establecidos en nuestro Código de Ética Empresarial. Como parte de este compromiso, la organización divulga periódicamente sus estados financieros y resultados de gestión al máximo órgano de gobierno y al equipo interno, mediante informes financieros y operativos que facilitan la comprensión de la información clave y promueven una toma de decisiones informada y alineada con los ejes estratégicos de la empresa.

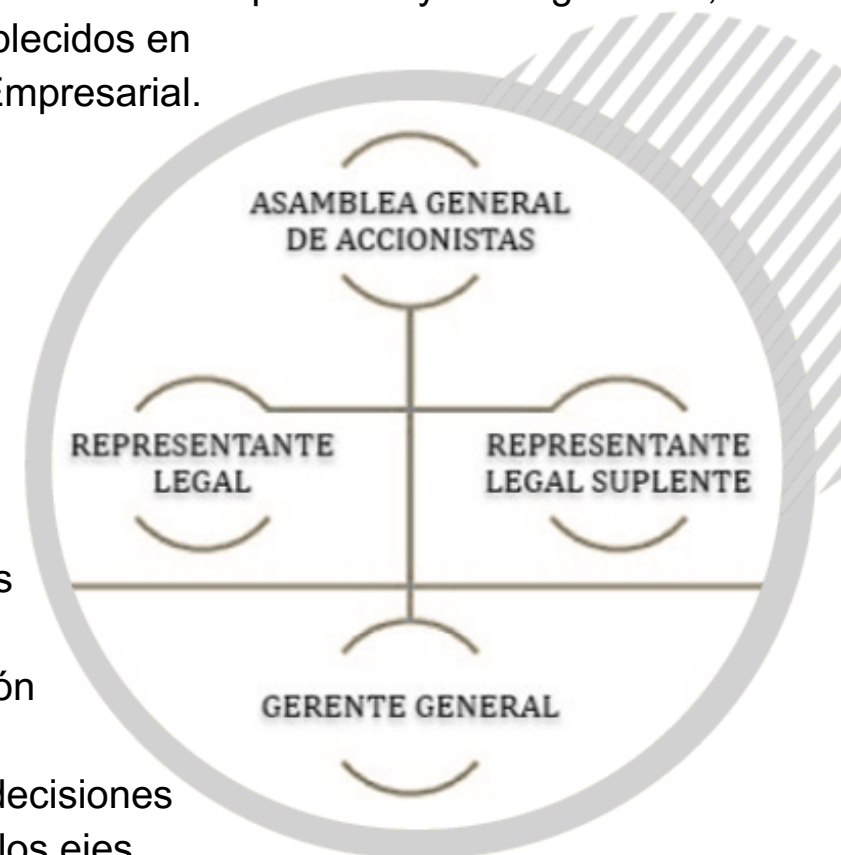
INDICADORES

Estructura de Gobernanza

GRI 2-9 / GRI 2-10 / GRI 2-11 / GRI 2-12

En cumplimiento de nuestro compromiso como Sociedad BIC, durante 2025 fortalecimos nuestras prácticas de transparencia y buen gobierno, en coherencia con los lineamientos establecidos en nuestro Código de Ética Empresarial.

Como parte de este compromiso, la organización divulga periódicamente sus estados financieros y resultados de gestión al máximo órgano de gobierno y al equipo interno, mediante informes financieros y operativos que facilitan la comprensión de la información clave y promueven una toma de decisiones informada y alineada con los ejes estratégicos de la empresa.



Ética y Transparencia

GRI 2-15 / GRI 2-16 / GRI 2-26

En SDI Aliados SAS BIC, promovemos una cultura empresarial basada en la ética, la transparencia y el cumplimiento normativo. Para garantizar que todos nuestros colaboradores, clientes, proveedores y demás partes interesadas cuenten con mecanismos efectivos para solicitar asesoramiento, plantear inquietudes y gestionar temas relacionados con la ética empresarial, hemos implementado canales de comunicación accesibles y confidenciales.

Las consultas, sugerencias o dilemas éticos relacionados con nuestras políticas, procedimientos, protocolos y manuales pueden ser planteados a través de los siguientes medios:

riesgoscorporativos@sdi-aliados.com

<https://sdi-aliados.com/>

Comunicación directa con el jefe inmediato de cada área.

Estos canales permiten a cualquier persona reportar inquietudes o situaciones que puedan representar riesgos éticos dentro de la organización. Los reportes pueden realizarse de manera confidencial y serán tratados con el debido rigor y responsabilidad,





GRI 3-3



GESTIÓN

Estrategia de Sostenibilidad y Políticas

GRI 2-22 / GRI 2-23 / GRI 2-28

Reconocemos el papel fundamental del sector empresarial en el desarrollo económico y social, así como su responsabilidad en la generación de impactos ambientales, sociales y económicos.

En este contexto, nuestra estrategia de sostenibilidad se integra a la gestión organizacional y se monitorea de manera periódica a través de indicadores clave de desempeño (KPI), los cuales permiten evaluar avances, orientar la toma de decisiones y asegurar la alineación con los objetivos estratégicos de la empresa y nuestro propósito de generar valor sostenible.

Para garantizar la coherencia en nuestras prácticas, la organización ha establecido compromisos respaldados por políticas internas que orientan una gestión ética, transparente y responsable. Entre ellas se destacan:

Política de Protección de Datos y uso responsable de IA

Código de Ética empresarial

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y la relación con los grupos de interés, la organización dispone de canales de comunicación abiertos, como el chat disponible en nuestra página web, a través del cual cualquier persona puede presentar consultas, inquietudes, peticiones o sugerencias relacionadas con nuestra gestión.



La organización participa activamente en espacios de fortalecimiento técnico y profesional relacionados con la sostenibilidad.

Desde el año 2023, SDI Aliados S.A.S BIC forma parte del Consejo de Expertos en Sostenibilidad del Consejo Técnico de la Contaduría Pública (CTCP), donde contribuye al análisis y estudio de los estándares NIIF S1 y NIIF S2, en preparación para el proceso de convergencia de la normativa en Colombia.



GRI 3-3



GESTIÓN

Estrategia de Sostenibilidad y Políticas

GRI 2-22 / GRI 2-23 / GRI 2-28

En SDI Aliados promovemos la ecoeficiencia en sus espacios de trabajo como principio orientador de su gestión ambiental. Esto se materializa en el **fomento del uso racional de los dispositivos eléctricos, la promoción de la movilidad sostenible entre sus colaboradores, y el impulso a la separación adecuada de residuos y la reducción en el consumo de materiales, en especial, el papel.** Para el año 2026, la organización se compromete a iniciar la medición de su huella de carbono y a establecer acciones concretas de mitigación y reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Los **principales impactos ambientales** asociados a las operaciones de la organización se concentran en el consumo energético vinculado a la conectividad digital y al uso de dispositivos eléctricos, así como en las emisiones de GEI derivadas de los desplazamientos laborales. Adicionalmente, se identifica la generación de residuos en los espacios de trabajo de los colaboradores como un impacto de alcance individual pero relevante en su conjunto.

La organización implementa las siguientes acciones de gestión ambiental:

- **Operación virtual:** El 80% de las actividades se ejecuta en modalidad virtual, lo que reduce significativamente las emisiones asociadas a traslados y la huella ambiental de la operación diaria.
- **Movilidad sostenible:** Se incentiva activamente el uso de medios de transporte ambientalmente responsables en los desplazamientos laborales presenciales.

La organización reconoce que actualmente no cuenta con indicadores cuantitativos que permitan medir de forma integral la efectividad de las demás acciones. En consecuencia, el compromiso de medir la huella de carbono en 2026 constituye un paso fundamental para establecer una línea base y evaluar el desempeño ambiental en períodos subsiguientes.

3

Prácticas laborales

GRI 3-3



GESTIÓN

La formación y el desarrollo profesional de nuestros colaboradores constituyen un pilar fundamental de nuestra estrategia organizacional. Reconocemos que la sostenibilidad es un campo en constante evolución, impulsado por cambios regulatorios, nuevos estándares internacionales y el surgimiento de herramientas innovadoras para la gestión empresarial. En este contexto, el fortalecimiento y la actualización permanente de las capacidades de nuestros profesionales se convierten en un eje estratégico para garantizar la calidad de nuestros servicios y nuestra capacidad de acompañar a las organizaciones en sus procesos de transición hacia la sostenibilidad.

INDICADORES

Formación y Educación

GRI 404-1 / GRI 404-2 / GRI 2-17

Durante el año 2025, las actividades de formación no se cuantificaron en horas de capacitación, sino en función de las áreas temáticas en las que se fortalecieron las capacidades del equipo. Entre los principales temas abordados se destacan:



Inteligencia de negocios aplicada a la gestión empresarial.



Estudio y análisis de las Normas NIIF de Información a Revelar sobre Sostenibilidad (S1 y S2) y los estándares ESRS.



Gestión de riesgos empresariales en sostenibilidad.



Aplicación de análisis espacial para la identificación de amenazas asociadas al cambio climático.

A través de estos procesos de formación, la organización fortalece continuamente las competencias de su equipo y de su máximo órgano de gobierno, asegurando la actualización permanente del conocimiento y la capacidad de responder a los desafíos emergentes en materia de sostenibilidad, así como, el fortalecimiento de las capacidades para la toma de decisiones estratégicas y la gestión de los impactos generados por la organización.



GRI 3-3

GESTIÓN

En SDI Aliados S.A.S BIC, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible mediante acciones que generan valor social y fortalecen las capacidades de las comunidades y organizaciones con las que interactuamos.

INDICADORES

(GRI 413-1)

Durante 2025, participamos en iniciativas de voluntariado y espacios de colaboración con aliados estratégicos, orientados a promover la sostenibilidad, el intercambio de conocimiento y el fortalecimiento de capacidades en distintos sectores. Estas acciones contribuyen a impulsar el trabajo colaborativo y a promover un desarrollo más sostenible en los entornos donde desarrollamos nuestras actividades.

En alianza con el voluntariado corporativo de la empresa Niño Mágico S.A.S BIC, participamos en una jornada de voluntariado en una clínica de la ciudad de Medellín, llevando momentos de alegría a pacientes a través del programa de clown hospitalario.

Adicionalmente, se llevó a cabo la participación en un proyecto diagnóstico a más de 50 familias del municipio de Lebrija, Santander, orientado a identificar sus necesidades y potencialidades en el desarrollo de proyectos productivos, con el fin de fortalecer sus capacidades y brindar acompañamiento a iniciativas lideradas por familias víctimas de desplazamiento. Este proceso se complementó con un espacio de capacitación enfocado en el fortalecimiento de conocimientos en emprendimientos sostenibles y procesos de formalización empresarial.

Finalmente, participamos como ponentes en el evento DataDay Colombia, donde compartimos experiencias sobre la aplicación del análisis de datos en la gestión de la sostenibilidad, destacando el potencial de la analítica para apoyar la toma de decisiones empresariales responsables.





GRI 3-3

INDICADORES

(GRI 413-1)

En el marco de nuestro compromiso con la promoción de la sostenibilidad empresarial, desarrollamos iniciativas de formación en alianza con **Actualícese**, a través de su canal virtual, mediante las cuales se impartieron capacitaciones gratuitas dirigidas a profesionales y organizaciones interesadas en fortalecer e implementar sus prácticas en esta materia.

Estos espacios estuvieron orientados a impulsar la comprensión y aplicación de normativas locales que promueven la gestión de la sostenibilidad en el entorno empresarial colombiano, especialmente la aplicación de las recomendaciones de la Circular Externa 100-000010 de 2023 emitida por la Superintendencia de Sociedades.

De manera complementaria, estas jornadas de formación contribuyeron a fortalecer el conocimiento sobre la adopción y alcance de las normas NIIF de sostenibilidad en Colombia, facilitando la apropiación de estos estándares por parte de los participantes y promoviendo su integración en los procesos de gestión y toma de decisiones de las empresas.

Actualícese Academy

Acceso Gratuito

Conferencia

Conectividad de la información financiera y de sostenibilidad: nuevo desafío del contador

Luz Marina Ortiz Collantes
Contadora Pública, Gerente SDI Aliados SAS BIC

Noviembre 20 de 2025 | 11:00 a.m.

Transmisión por: [/actualicesevideo](#) [f LIVE /actualicese](#)

Actualícese Academy

Acceso Gratuito

Conferencia

Preparación del informe de sostenibilidad para empresas que este año desean hacer su primer reporte

Luz Marina Ortiz & Aneivi Milagros Mora
SDI Aliados SAS BIC

Febrero 25 de 2025 | 9:00 a.m.

Transmisión por: [/actualicesevideo](#) [f LIVE /actualicese](#)

17 Mar.
Junio de 2025

¿Estás listo para el nuevo Reporte de Sostenibilidad?

La Superintendencia de Sociedades ha lanzado un nuevo requerimiento clave: el **Informe OB - Reporte de Sostenibilidad**, regulado por las Circulares Externas 100-000010 de 2023 y 100-000002 de 2025.

¿Tu empresa ya sabe cómo cumplir con esta exigencia?

9:00 a.m.
(Duración 1 Hora)

Transmisión vía

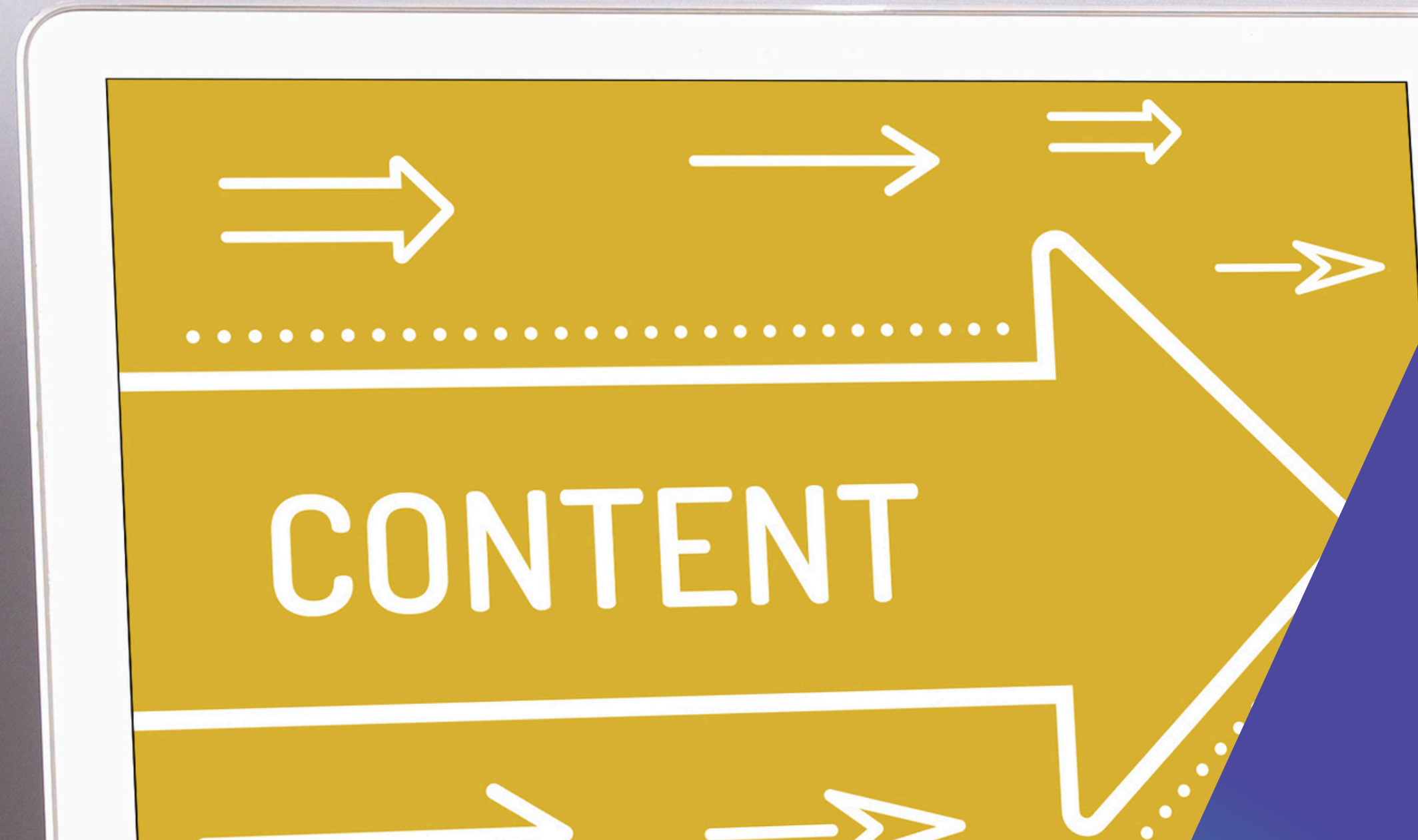
Dirigido a: Empresarios, contadores, gerentes, líderes de sostenibilidad y cumplimiento normativo.

Ponentes:

Marina Ortiz Collantes
Directora Ejecutiva de SDI ALIADOS S.A.S. BI

Aneivi Milagros Mora Herrera
Coordinadora de Proyectos de Sostenibilidad en SDI Aliados S.A.S. BI

Inscríbete y asegura tu cupo.



CONTENIDO GRI

| | |
|---------------------------|---|
| Declaración de Uso | SDI Aliados S.A.S BIC ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia a los Estándares GRI. |
| GRI 1 usado | GRI 1: Fundamentos 2021 |

| ESTANDAR GRI | CONTENIDO | UBICACIÓN |
|---|---|---|
| GRI 2: Contenidos Generales | GRI 2-1 Detalles organizativos | Nuestra Organización (pág. 02) |
| | GRI 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto | Nuestra Organización (pág. 02) |
| | GRI 2-7 Empleados | Conoce a nuestro equipo (pág. 05) |
| | GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición | Gobernanza (pág. 9) |
| | GRI 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno | |
| | GRI 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno. | |
| | GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos | |
| | GRI 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos | |
| | GRI 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad | Nuestros ideales (pág. 10) Introducción (pág. 2) |
| | GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible | |
| | GRI 2-23 Compromisos y políticas | |
| GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas | | |

| ESTANDAR GRI | CONTENIDO | UBICACIÓN |
|---|---|-------------------------------|
| GRI 3: Temas Materiales | GRI 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales | Nuestros Compromisos (pág. 7) |
| | GRI 3-2 Lista de temas materiales | Nuestros Compromisos (pág. 7) |
| GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES | | |
| COMPROMISO: MODELO DE NEGOCIO | | |
| GRI 3: Temas materiales | GRI 3-3 Gestión del tema material | pág. 8 |
| GRI 204: Prácticas de abastecimiento | GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales | pág. 8 |
| COMPROMISO: GOBIERNO CORPORATIVO | | |
| GRI 3: Temas materiales | GRI 3-3 Gestión del tema material | pág. 9-10 |
| GRI 205: Anticorrupción | GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción | pág. 10 |
| COMPROMISO: PRÁCTICAS LABORALES | | |
| GRI 3: Temas materiales | GRI 3-3 Gestión del tema material | pág. 12 |
| GRI 404: Formación y educación | 302-1 Consumo de energía dentro de la organización | pág. 12 |
| COMPROMISO: PRÁCTICAS AMBIENTALES Y CON LA COMUNIDAD | | |
| GRI 3: Temas materiales | GRI 3-3 Gestión del tema material | pág. 11 y 13 |
| GRI 302: Energía | GRI 302-1 Consumo de energía dentro de la organización | pág. 11 |
| GRI 413: Comunidades locales | GRI 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo | pág. 13 y 14. |

¡GRACIAS!



gerenciasdi@sdi-aliados.com
proyectos@sdi-aliados.com



+57 311 2558514
+57 318 7946392



WWW.SDI-ALIADOS.COM



@sdialiados