



REPORTE DE GESTIÓN BIC 2023



**ESTE INFORME HA SIDO
ELABORADO UTILIZANDO
COMO REFERENCIA LOS
ESTÁNDARES GRI**



CONTENIDO

04

Mensaje de Nuestros Líderes

05

Identidad Corporativa

09

Acerca de Nuestro Informe

12

Nuestros Compromisos

22

Conclusión

24

Contenido GRI



[GRI 2-22]

Mensaje de Nuestros Líderes

Estimados colegas, colaboradores, clientes, proveedores y aliados,

Es con gran satisfacción que les presentamos nuestro segundo Informe de Gestión BIC, reflejo del compromiso y la dedicación de toda nuestra organización hacia la construcción de un futuro más sostenible.

En nuestra empresa, consideramos que la sostenibilidad no es solo un objetivo, sino un compromiso en cada una de nuestras acciones y decisiones diarias. Nos enorgullece ofrecer un servicio de acompañamiento continuo a nuestros clientes en su camino hacia la sostenibilidad, brindándoles herramientas tecnológicas de vanguardia y metodologías de trabajo dinámicas que no solo optimizan sus procesos, sino que también fomentan una participación y escucha activa.

A pesar de los desafíos constantes que enfrenta el mercado, nuestra gerencia y equipo de trabajo han demostrado su fortaleza para superar obstáculos y adaptarse a un entorno en constante cambio. Este compromiso se ve reflejado en el crecimiento continuo de nuestra cartera de clientes y en la ejecución exitosa de numerosos proyectos que contribuyen al desarrollo sostenible de nuestras comunidades y territorios.

Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a cada uno de ustedes por su continuo respaldo y confianza en nuestra empresa. Sin la colaboración y el apoyo de nuestro equipo, clientes, proveedores y aliados, nuestros esfuerzos por promover la sostenibilidad serían incompletos. Su compromiso con nuestra misión es fundamental para alcanzar nuestros objetivos comunes y crear un impacto positivo permanente y duradero en el mundo que compartimos.



Muchas
Gracias

DESIGN



BEHAVIOR



COMMUNICAT



LOGO



MISSION



VISION

IDENTIDAD CORPORATIVA

Nuestra Organización

[GRI 2-1] [GRI 2-2] [GRI 2-3] [GRI 2-4] [GRI 2-5] [GRI 2-7]

La Sociedad ALIADOS PARA LA SOSTENIBILIDAD, EL DESARROLLO Y LA INNOVACIÓN S.A.S. BIC, fue constituida mediante documento privado el pasado 30 de agosto de 2022, inscrita en la Cámara de Comercio de Bucaramanga, bajo el número de matrícula 05-629425-16 del 13 de septiembre de 2022. La sociedad cuenta con una vigencia indefinida y se encuentra clasificada de acuerdo con el Decreto 957 de 2019 como una Microempresa.

SDI Aliados, es una empresa relevante en el sector de servicios de consultoría por su experiencia en el manejo de temas del contexto de la sostenibilidad, lo cual hoy en día nos da la posibilidad de trabajar con diferentes empresas de la industria nacional y apoyar sus procesos de gestión de la sostenibilidad. Actualmente, cuenta con dos (2) empleados de planta y tres (3) consultores externos.

Somos una sociedad privada constituida por acciones (S.A.S.) y nos clasificamos dentro del Grupo III de las Normas Internacionales de Información Financiera - NIIF. Actualmente, nuestra sede principal se encuentra ubicada en la ciudad de Lebrija, Santander, y brindamos cobertura de servicios a nivel nacional e internacional.



Nuestros Ideales

Visión



Ser una empresa líder en la gestión de la sostenibilidad, certificada por su experiencia en la formulación e implementación de proyectos que contribuyan al desarrollo de la sociedad en equilibrio con la naturaleza.

Misión

Acompañar a diferentes sectores de la economía en su transición hacia la sostenibilidad, mediante la conexión con una red de aliados que brindan soluciones de tecnología e innovación con enfoque en economía circular.



Nuestros Ideales

Valores

Nuestros valores son el pilar y fundamento de cada acción que llevamos a cabo, en todas las interacciones con nuestros grupos de interés.

Nos comprometemos a actuar con **integridad, transparencia y responsabilidad** en todo momento, demostrando así que somos dignos de la **confianza** depositada en nosotros por nuestros clientes, empleados y accionistas.





Acerca de Nuestro Informe

Introducción

SDI Aliados S.A.S BIC se enorgullece de presentar el segundo informe de gestión BIC, el cual detalla las prácticas y acciones llevadas a cabo durante el año 2023 por nuestro equipo comprometido con nuestros objetivos estratégicos y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Este informe ofrece una visión integral de la organización, abarcando desde la estructura organizativa, cadena de valor, hasta los mecanismos de comunicación con nuestros grupos de interés, así como la identificación de temas relevantes y la gestión de cada compromiso asumido.

Dentro de este informe, se encuentra la recopilación de la gestión realizada durante el periodo comprendido entre el 01-01-2023 al 31-12-2023, proporcionando una panorámica completa de nuestras acciones y gestión de impactos en la sostenibilidad.



Cómo creamos valor a Nuestros Grupos de Interés



NUESTRO EQUIPO

- Fortalecemos sus capacidades y mejoramos su experiencia.
- Capacitamos para mejorar e innovar en los procesos.
- Brindamos las herramientas necesarias para desarrollar un trabajo eficiente.



NUESTROS CLIENTES

- Ofrecemos confiabilidad y productividad en los proyectos realizados.
- Facilitamos planes de trabajo que se ajusten a las necesidades y recursos económicos de las empresas.
- Brindamos acompañamiento continuo y dirigido.



NUESTROS PROVEEDORES

- Fortalecemos sus capacidades y mejoramos su experiencia.
- Capacitamos para mejorar e innovar en los procesos.
- Brindamos las herramientas necesarias para desarrollar un trabajo eficiente y colaborativo.



NUESTROS ACCIONISTAS

- Garantizamos la sostenibilidad financiera de la organización y su perdurabilidad en el tiempo.
- Desarrollamos estrategias para asegurar el cumplimiento de la planeación estratégica.
- Gestionamos y medimos los riesgos organizacionales.



ENTIDADES DEL GOBIERNO E INSTITUCIONES EDUCATIVAS

- Participamos de actividades de voluntariado.
- Trabajamos en la ejecución de proyectos que aporten al bienestar de la sociedad y la conservación de la naturaleza



NUESTROS COMPROMISOS

Modelo de Negocio



Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías, además dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

Nuestra Gestión en el Tema Material

Prácticas de Abastecimiento [GRI 3-3]

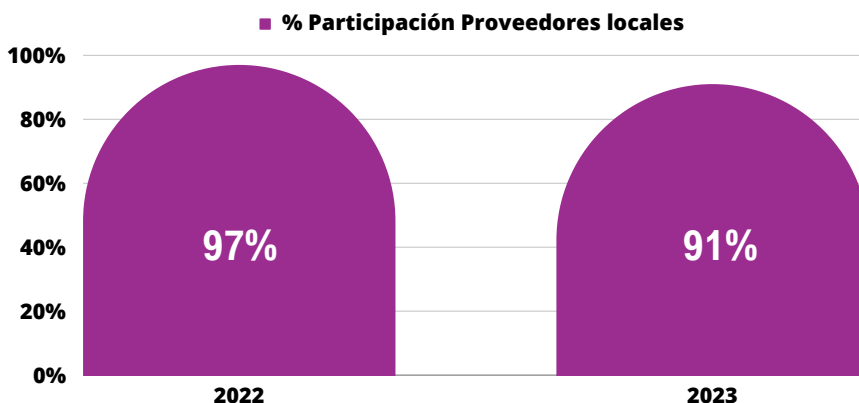
Durante el año 2023, la empresa mantuvo su compromiso de priorizar la contratación del talento profesional local e impulsando el desarrollo económico de su eje de operación, mediante la implementación de los siguientes criterios de selección:

- Se evaluó el perfil profesional, verificando que esté de acuerdo con los requerimientos del servicio solicitado.
- Se realizó la socialización de la identidad corporativa, filosofía de trabajo y cultura empresarial.
- Se priorizó el fortalecimiento de sus capacidades y competencias profesionales.

Indicadores

Proporción de gasto en proveedores

[GRI 204-1]



Nota: Durante el año 2023 se obtuvo una menor participación de compras a proveedores locales, debido a que se adquirieron nuevos servicios a proveedores internacionales y otros nacionales.

Modelo de Negocio

Nuestra Gestión en el Tema Material *Diversidad de órganos de gobierno y empleados* [GRI 405-1]

Durante el año 2023, la empresa elaboró el Código de Ética y Conducta, en el cual se incorporó un apartado específico dedicado a la Diversidad e Inclusión. A través de este apartado promovemos un entorno inclusivo en toda la organización, en el cual se respeta y celebra cada aspecto de la diversidad, incluyendo, pero no limitándose a la raza, etnias, identidad de género, nacionalidad, religión, estado civil, generaciones, orientación sexual, antecedentes y experiencias

Perspectiva y Objetivos futuros

- Expandir nuestras líneas de negocio, siempre enmarcadas en el contexto de la sostenibilidad.
- Continuar priorizando las compras a proveedores locales que compartan nuestras mismas convicciones en cuanto a buenas prácticas de sostenibilidad.
- En nuestro compromiso con el desarrollo de talento y la formación académica, ofreceremos oportunidades de trabajo a practicantes y/o estudiantes en sus últimos semestres universitarios.



Gobierno Corporativo



Divulgar ante los trabajadores los estados financieros de la sociedad y expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

Nuestra Gestión

[GRI 3-3]

Con respecto al compromiso adquirido como Sociedad BIC en materia de Gobierno Corporativo, la empresa ha continuado divulgando los estados financieros a su máximo órgano de gobierno y sus trabajadores a través de sus informes de gestión financiera y operativa, facilitando la comprensión de la información y la participación en la formulación de estrategias y actividades que permitan dar alcance y cumplimiento de los ejes estratégicos de la organización.

Indicadores

Adicional al compromiso adquirido, nos hemos planteado el desafío de proporcionar un fundamento sólido a la empresa desde sus inicios. Es por esta razón que nos regimos por medio de las directrices establecidas en el **Contenido 2, titulado “Contenidos Generales”, del Estándar GRI**. Este enfoque nos permite continuar fortaleciendo la gobernanza en la organización. A continuación, se detallan los resultados obtenidos a través de la aplicación de los indicadores GRI pertinentes:

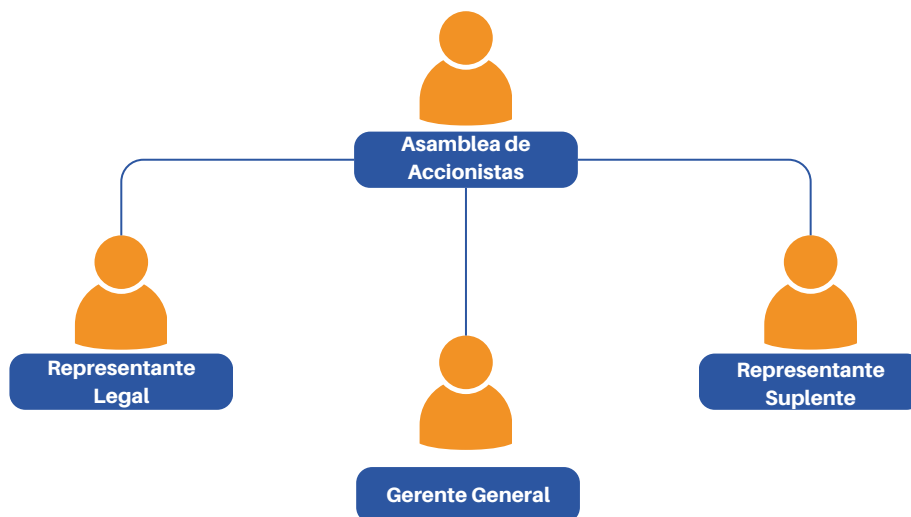


Gobierno Corporativo

Estructura de Gobernanza

[GRI 2-9] [GRI 2-10] [GRI 2-11] [GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 2-14]

La Asamblea general de Accionistas está integrada por dos accionistas quienes participan en la toma de decisiones, la formulación de políticas para el buen gobierno corporativo y la dirección estratégica de la empresa. Este último delega la responsabilidad de gestionar los impactos generados por las actividades de la organización en el Representante Legal, quien además tiene la responsabilidad de identificar y llevar a cabo las acciones de mejora pertinentes para abordar los riesgos y aprovechar las oportunidades relacionadas con cada tema material.



En sintonía con nuestro compromiso firma con el tema material de **Anticorrupción (GRI 205)**, hemos dado un paso significativo durante el año 2023 al establecer e implementar de manera efectiva nuestro Código de Ética y Buenas Prácticas. Este código riguroso establece estándares elevados de integridad y conducta ética, aplicables tanto a nuestros colaboradores como a nuestras partes interesadas, reafirmando nuestro compromiso con la transparencia y el cumplimiento de las leyes.

Nuestra visión de una cultura empresarial se basa en la integridad y la responsabilidad. En este sentido, continuaremos no sólo promoviendo sino también cultivando una cultura que respalde estos valores fundamentales. Este enfoque proactivo asegura el cumplimiento efectivo de nuestro código, consolidando nuestra reputación como una empresa ética y transparente, comprometida con la gobernanza responsable.

Prácticas Laborales



Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.

Nuestra Gestión

[GRI 3-3]

La empresa continúa ejecutando un 70% de sus actividades bajo la modalidad virtual, brindando flexibilidad laboral para los empleados que así lo requieran, como también evaluando la carga laboral. Adicionalmente, se garantizan todos los derechos laborales, humanos y demás responsabilidades del ámbito legal.

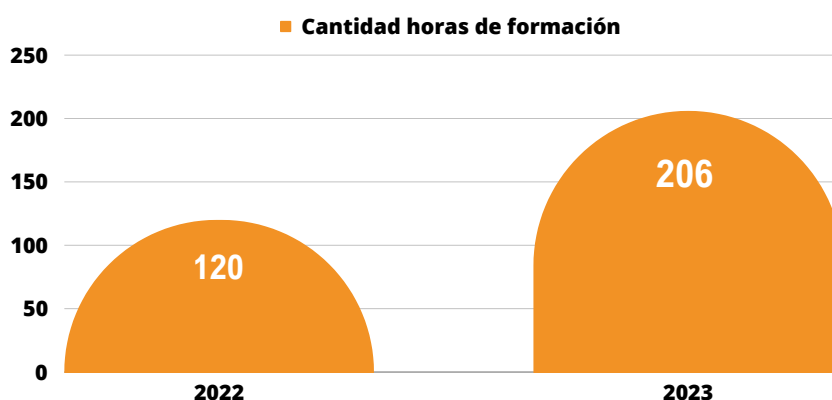
Por otra parte, se garantiza un ambiente de trabajo en armonía, seguro, confiable, respetuoso y flexible, de tal manera, que los empleados puedan tener sus espacios para capacitarse, ejercitarse, compartir en familia y trabajar de manera motivada y enérgica por los propósitos de nuestra compañía.

Indicadores

En el año 2023 se logró un incremento de 72% en las horas promedio de capacitación por empleado, equivalente de 17 horas de formación mensual por cada miembro del personal.

Formación y Educación

[GRI 404-1]



Esta significativa mejora no solo resalta el compromiso de la empresa con el desarrollo profesional de sus trabajadores, sino que también evidencia la importancia que se otorga a la adquisición de conocimientos y habilidades actualizadas.

Prácticas Ambientales



Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

Nuestra Gestión

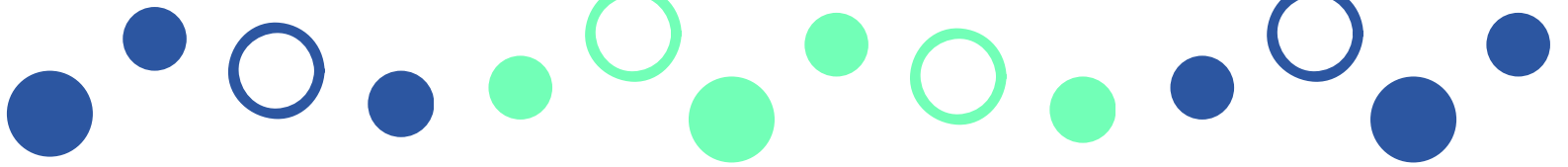
[GRI 3-3]

Como se mencionó en la dimensión de Prácticas Laborales, la empresa continúa ejecutando un 70% de sus actividades bajo la modalidad virtual, considerándola una práctica que contribuye a reducir los impactos asociados a desplazamientos en nuestras operaciones. Adicionalmente, fomentamos el uso responsable de los dispositivos eléctricos empleados en las tareas diarias de nuestros trabajadores.

Por otra parte, buscamos impulsar la preservación de la naturaleza mediante programas de capacitación dirigidos a instituciones educativas y empresas.

Además, durante el año 2023, tuvimos la oportunidad de participar en diversas actividades de voluntariado, enfocadas en la limpieza de reservas naturales y determinación de la huella de carbono personal.





Prácticas con la Comunidad



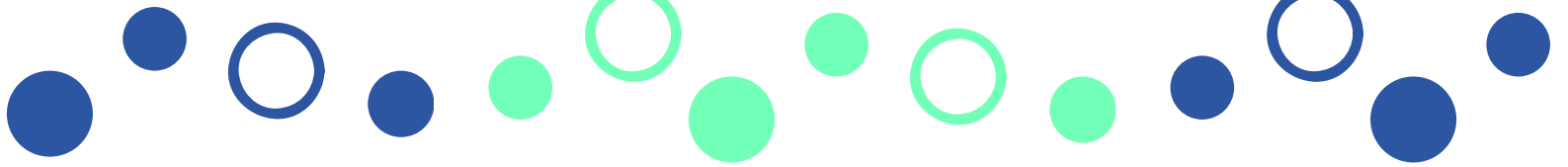
Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.
(GRI 413-1)

Nuestra Gestión [GRI 3-3] [GRI 413]

Durante el año 2023, participamos activamente en diversas iniciativas solidarias y de colaboración. Nos involucramos en programas de voluntariado con colegios y establecimos alianzas estratégicas con otras empresas para promover el cuidado de los recursos naturales.

Además de estas acciones, llevamos a cabo capacitaciones en instituciones universitarias con el objetivo de fomentar el conocimiento sobre sostenibilidad y su relevancia en el ámbito contable, especialmente con la aprobación de las Normas NIIF de Información a Revelar sobre Sostenibilidad en el contexto internacional. Nos comprometimos a compartir nuestro expertise y a concienciar sobre la importancia de integrar prácticas sostenibles en el tejido empresarial y académico.





Prácticas con la Comunidad

Adicionalmente, nos honramos en ser parte del Comité Técnico Ad Honorem de Expertos en Sostenibilidad del Consejo Técnico de Contaduría Pública de Colombia.

Esta participación demuestra nuestro firme compromiso por impulsar la sostenibilidad en el país, contribuyendo activamente al desarrollo de políticas y prácticas que promuevan el cuidado del medio ambiente y el equilibrio social en el ámbito contable en todo el tejido empresarial.

Esta labor nos permite aportar nuestro conocimiento y experiencia para fortalecer los pilares de una contabilidad con enfoque en temas de sostenibilidad, en línea con los Estándares internacionales (NIIF de Sostenibilidad S1 y S2) y las necesidades de nuestra sociedad.



Prácticas con la Comunidad

Es un honor para nosotros, compartir nuestro certificado de participación y reafirmamos nuestro compromiso de seguir aportando nuestro conocimiento a la profesión contable.

Esta experiencia en el Comité Técnico de Expertos en Sostenibilidad del Consejo Técnico de Contaduría Pública, nos impulsa aún más a contribuir activamente al avance y la integración de prácticas sostenibles en el ámbito contable.

Estamos comprometidos a seguir siendo agentes de cambio y a trabajar en colaboración con otros profesionales y sectores de la economía, para promover un enfoque de contabilidad que revele las prácticas éticas, responsables y conscientes de las empresas, así como, los desafíos ambientales y sociales que puedan afectar al sector empresarial o, por el contrario, que las empresas afecten en el entorno.



Bogotá, D.C., Febrero 2024

Señor(a)
LUZ MARINA ORTIZ COLLANTES
CC1099364680

REF No. 4. CERTIFICACIÓN Y AGRADECIMIENTO PARTICIPACIÓN COMITÉ DE EXPERTOS EN SOSTENIBILIDAD

Estimado(a) señor(a):


El Consejo Técnico de la Contaduría Pública -CTCP-, organismo de normalización técnica en Colombia en materia de contabilidad e información financiera, aseguramiento de la información y revisoría fiscal, le expresa su agradecimiento y certifica su participación en el Comité Técnico ad-honorem de Apoyo para la preparación de un Documento de Orientación Técnica (DOT) sobre la aplicación de las normas en Sostenibilidad, durante el periodo 11 de julio de 2023 al 06 de febrero de 2024.

Consagrada como una de las instancias consultivas del CTCP para el desarrollo de sus objetivos misionales y descritos en el artículo 6o de la Ley 1314 de 2009, los comités técnicos ad honorem son de gran utilidad en la construcción de propuestas, orientaciones y conceptos que respondan a las necesidades de los actores económicos y sociales del país.

Fueron convocados por el propio Consejo Técnico para la conformación del Comité, públicamente en junio del año pasado todos los profesionales expertos interesados en contribuir en el análisis de los mencionados estándares y construir conjuntamente un documento para el análisis del CTCP. Este será la base para la orientación en la revelación de lo indicado internacionalmente por estas normas en Colombia y la recomendación de buenas prácticas para las empresas.

Agradecemos su esfuerzo y dedicación en el desarrollo de las actividades en mención y la asistencia a las sesiones del mencionado cuerpo de apoyo.

Reiterando nuestro agradecimiento y reconocimiento, reciba un cordial saludo.


JIMMY JAY BOLAÑO TARRÁ
Consejero / Presidente – CTCP

Calle 28 N° 13A - 15 / Bogotá, Colombia
Código Postal 110311 - Nit. 830115297-6
Conmutador (571) 6067676 – Línea Gratuita 01 8000
958283
Email: info@mincit.gov.co
www.mincit.gov.co



GO-FM-009.v20

Bogotá, D.C., Febrero 2024

Señor(a)
ANEVI MILAGROS MORA HERRERA
CC596606

REF. CERTIFICACIÓN Y AGRADECIMIENTO PARTICIPACIÓN COMITÉ DE EXPERTOS EN SOSTENIBILIDAD

Estimado(a) señor(a):

El Consejo Técnico de la Contaduría Pública -CTCP-, organismo de normalización técnica en Colombia en materia de contabilidad e información financiera, aseguramiento de la información y revisoría fiscal, le expresa su agradecimiento y certifica su participación en el Comité Técnico ad-honorem de Apoyo para la preparación de un Documento de Orientación Técnica (DOT) sobre la aplicación de las normas en Sostenibilidad, durante el periodo 11 de julio de 2023 al 06 de febrero de 2024.

Consagrada como una de las instancias consultivas del CTCP para el desarrollo de sus objetivos misionales y descritos en el artículo 6o de la Ley 1314 de 2009, los comités técnicos ad honorem son de gran utilidad en la construcción de propuestas, orientaciones y conceptos que respondan a las necesidades de los actores económicos y sociales del país.

Fueron convocados por el propio Consejo Técnico para la conformación del Comité, públicamente en junio del año pasado todos los profesionales expertos interesados en contribuir en el análisis de los mencionados estándares y construir conjuntamente un documento para el análisis del CTCP. Este será la base para la orientación en la revelación de lo indicado internacionalmente por estas normas en Colombia y la recomendación de buenas prácticas para las empresas.

Agradecemos su esfuerzo y dedicación en el desarrollo de las actividades en mención y la asistencia a las sesiones del mencionado cuerpo de apoyo.

Reiterando nuestro agradecimiento y reconocimiento, reciba un cordial saludo.


JIMMY JAY BOLAÑO TARRÁ
Consejero / Presidente – CTCP

Calle 28 N° 13A - 15 / Bogotá, Colombia
Código Postal 110311 - Nit. 830115297-6
Conmutador (571) 6067676 – Línea Gratuita 01 8000
958283
Email: info@mincit.gov.co
www.mincit.gov.co



GO-FM-009.v20



CONCLUSIÓN

Nuestro informe de sostenibilidad refleja el compromiso inquebrantable de nuestra empresa hacia la creación de un mundo más sostenible y equitativo. A través de un enfoque proactivo y colaborativo, hemos demostrado nuestra capacidad para superar desafíos y promover prácticas empresariales responsables en todos los aspectos de nuestras operaciones.

Nos sentimos profundamente agradecidos por el continuo respaldo y confianza de nuestros colaboradores, clientes, proveedores y aliados. Sin su apoyo, nuestros esfuerzos por impulsar la sostenibilidad no serían posibles. Su compromiso con nuestra misión nos impulsa a seguir adelante y a redoblar nuestros esfuerzos para lograr nuestras metas en común.

Mirando hacia el futuro, reafirmamos nuestro compromiso de liderar el camino hacia la sostenibilidad y de trabajar en estrecha colaboración con todas las partes interesadas para abordar los desafíos ambientales y sociales que enfrentamos. Juntos, podemos marcar la diferencia y dejar un legado positivo para las generaciones venideras.

Gracias nuevamente por ser parte de este viaje hacia un futuro más sostenible y brillante para todos.





CONTENIDO GRI

Declaración de Uso	SDI Aliados S.A.S BIC ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023 utilizando " como referencia los Estándares GRI ".
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 2: Contenidos Generales	GRI 2-1 Detalles organizativos	Nuestra Organización (pág. 06)
	GRI 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Nuestra Organización (pág. 06)
	GRI 2-7 Empleados	Conoce a Nuestro Equipo (pág. 06)
	GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición	Gobernanza (pág. 16)
	GRI 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	
	GRI 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno.	
	GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	
	GRI 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	
	GRI 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	
	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje de nuestros Líderes (pag.04) Nuestros ideales (pág. 07) Valores (pág.08)
	GRI 2-23 Compromisos y políticas	Nuestros Compromisos (pág. 12 a 22)
	GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 3: Temas Materiales	GRI 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	La identificación de los temas materiales se fundamentó en los cinco compromisos definidos como parte integral de nuestra condición de sociedad BIC.
	GRI 3-2 Lista de temas materiales	<p>Modelo de negocio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Práctcas de abastecimiento • Diversidad e igualdad de oportunidades <p>Gobierno corporativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anticorrupción <p>Prácticas ambientales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Energía <p>Prácticas Laborales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formación y Educación <p>Prácticas con la comunidad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunidades locales
GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES		
COMPROMISO: MODELO DE NEGOCIO		
GRI 3: Temas materiales	GRI 3-3 Gestión del tema material	pág. 13
GRI 204: Prácticas de abastecimiento	GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	pág. 13
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	pág. 14
COMPROMISO: GOBIERNO CORPORATIVO		
GRI 3: Temas materiales	GRI 3-3 Gestión del tema material	pág. 15
GRI 205: Anticorrupción	GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	pág. 16
COMPROMISO: PRÁCTICAS LABORALES		
GRI 3: Temas materiales	GRI 3-3 Gestión del tema material	pág. 17
GRI 404: Formación y educación	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	pág. 17

GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES

COMPROMISO: PRÁCTICAS AMBIENTALES Y CON LA COMUNIDAD

GRI 3: Temas materiales	GRI 3-3 Gestión del tema material	pág. 18
GRI 302: Energía	GRI 302-1 Consumo de energía dentro de la organización	pág. 18

COMPROMISO: PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

GRI 3: Temas materiales	GRI 3-3 Gestión del tema material	pág. 18 y 19
GRI 413: Comunidades locales	GRI 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	pág. 19 al 21