

NUESTRO INFORME DE GESTIÓN

BIC

2022



**TRABAJAMOS CADA DÍA POR EMPRESAS Y TERRITORIOS
SOSTENIBLES**



CONTENIDO

01

Mensaje de nuestros líderes

03

Identidad corporativa

11

Acerca de nuestro informe

16

Nuestros compromisos

27

Conclusión

30

Contenido GRI

Mensaje de nuestros líderes

Cada día trabajamos en temas de capacitación e innovación para mejorar y aportar mayor valor a nuestras empresas aliadas

SDI Aliados, inicia el desarrollo de su actividad empresarial en el mes de septiembre de 2022, la cual presentó grandes desafíos generados principalmente por la necesidad de generar compromiso con las empresas para implementar un enfoque o programa de sostenibilidad que permita ese direccionamiento estratégico y gestión de los impactos generados por la operación de la empresa bajo un enfoque sostenible.



Nuestro servicio de consultoría y asesoría en temas de sostenibilidad, son nuestra principal línea de negocio, por tanto, cada día trabajamos en temas de capacitación, innovación y desarrollo para mejorar y aportar mayor valor a nuestras empresas aliadas, buscando siempre responder a sus necesidades y generar un aporte significativo al mejoramiento de los procesos y la toma de decisiones.

La gerencia y su equipo de trabajo ha logrado sortear de manera exitosa la mayoría de los obstáculos que el mercado y la competencia a diario presentan, lo cual se ve reflejado en diferentes aspectos y por supuesto en el incremento de los clientes y los proyectos ejecutados. De igual forma, es importante agradecer el respaldo y confianza permanente, que depositaron en nuestra compañía, nuestro equipo de trabajo, clientes, proveedores y demás aliados, sin los cuales nuestros esfuerzos resultarían ineficaces.

Mensaje de nuestros líderes

Somos y seguiremos siendo ejemplo de una empresa que aplica prácticas sostenibles en sus procesos, liderazgo y empoderamiento en las regiones donde tenemos participación, brindando a nuestros clientes calidad en los servicios y un acompañamiento preferencial.

Cada día trabajamos con el enfoque de dar cumplimiento a nuestros objetivos estratégicos, los cuales están alineados con metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), buscando siempre contribuir con nuestro accionar a generar impactos positivos a la sociedad y el ambiente, respondiendo de la misma manera a las exigencias del mercado y los marcos normativos que en el contexto legal y de sostenibilidad se generen. Adicionalmente, facilitamos oportunidades para el crecimiento, fortalecemos nuestra imagen reputacional, y creamos valor económico, social y ambiental para nuestros grupos de interés.

Un excelente servicio y un acompañamiento preferencial que marcan la diferencia.

Hoy, los animamos a todos a continuar construyendo una ruta hacia sistemas más resilientes, regenerativos y sostenibles en toda la cadena de valor de sus empresas, y promoviendo procesos de simbiosis industrial que impulsen la optimización de los recursos y la remanufactura de elementos o subproductos, que permitan extender la vida útil de estos y disminuir en su defecto la presión sobre los recursos naturales.

Por último, deseamos agradecer la confianza de todo nuestro equipo de colaboradores por apoyarnos en liderar las metas y retos de la empresa y así poder asegurar su sostenibilidad en el tiempo de una forma exitosa.

Muchas Gracias.



IDENTIDAD CORPORATIVA



NUESTRA ORGANIZACIÓN

GRI 2-1 GRI 2-3

La Sociedad ALIADOS PARA LA SOSTENIBILIDAD, EL DESARROLLO Y LA INNOVACIÓN S.A.S. BIC, fue constituida mediante documento privado el pasado 30 de agosto de 2022, inscrita en la Cámara de Comercio de Bucaramanga, bajo el número de matrícula 05-629425-16 del 13 de septiembre de 2022. La sociedad cuenta con una vigencia indefinida y se encuentra clasificada de acuerdo con el Decreto 957 de 2019 como una Microempresa.

SDI Aliados, es una empresa relevante en el sector de servicios de consultoría por su experiencia en el manejo de temas del contexto de la sostenibilidad.

Somos una sociedad privada constituida por acciones (S.A.S.) y nos clasificamos dentro del Grupo III de las Normas Internacionales de Información Financiera - NIIF. Actualmente, nuestra sede principal se encuentra ubicada en la ciudad de Lebrija, Santander, y brindamos cobertura de servicios a nivel nacional e internacional.

El informe de sostenibilidad que se presenta a todos nuestros grupos de interés comprende información acerca de nuestra gestión durante el periodo del 2022-09-13 al 2022-12-31, considerando esta fecha inicial como la constitución de la sociedad y se elaboró con *referencia a los Estándares del GRI*.

Finalmente, para preguntas y comentarios sobre el reporte de sostenibilidad y sus contenidos, pueden contactar a:

Luz Marina Ortíz Collantes
Gerente General
gerencia@sdi-aliados.com

PROPÓSITO SUPERIOR

En SDI Aliados estamos comprometidos con trabajar por un mundo más consciente, y así **lograr el desarrollo de la sociedad en armonía con la naturaleza.**

MISIÓN

Acompañar a diferentes sectores de la economía en su transición hacia la sostenibilidad.

VISIÓN

Ser una empresa líder en la gestión de la sostenibilidad, certificada por su experiencia en la formulación e implementación de proyectos que contribuyan al desarrollo de la sociedad en equilibrio con la naturaleza.

VALORES

En SDI Aliados SAS BIC, reconocemos los 10 principios del Pacto Global como base fundamental para cumplir nuestra misión como organización y, nos sentimos especialmente comprometidos e identificados con cuatro valores corporativos, que mencionamos a continuación:

INTEGRIDAD

Hacemos lo correcto.
Actuamos con honestidad.
Respetamos la interacción con nuestros clientes.



CONFIABILIDAD

Garantizamos resultados confiables y productivos para nuestros clientes y sus grupos de interés.



TRANSPARENCIA

Brindamos claridad y precisión en los proyectos que realizamos, mediante una actuación visible, y comprensible.



RESPONSABILIDAD

Asumimos nuestros proyectos con compromiso ético y cumplimos nuestras obligaciones y responsabilidades de forma oportuna.



NUESTRA HISTORIA

SDI Aliados fue fundada el 30 de agosto del año 2022; sin embargo, el proceso de ideación de este negocio se fundamenta en dos momentos significativos en la vida de sus fundadoras, los cuales se unieron y se resumen a continuación.

El deseo de poder aportar acciones de valor al ambiente y la sociedad en general, nace en el año 2007; sin embargo, se fue consolidando en el año 2020, cuando a partir de los estudios cursados de posgrado, empezamos a tener una mayor comprensión acerca del desarrollo económico y el sector empresarial, y como en búsqueda de generar mayores ganancias para entregar dividendos a sus inversionistas se han venido generando impactos sociales y ambientales sin medir su costo atribuible.

Todo lo anterior, considerando que el modelo de producción y consumo de la sociedad ha sido bajo un sistema lineal.

Pensar en la situación global del planeta, la extinción masiva de especies, y la emergencia climática actual por causa del actuar irresponsable y el desconocimiento del hombre...

... despertó en nosotras el deseo de ir más allá de cumplir una función en un cargo directivo y empezar a materializar la idea de crear una empresa que promueva prácticas de sostenibilidad.

Es así como, iniciamos este proceso, con el objetivo de ayudar a todos los sectores de la industria a impulsar y replantear sus estrategias bajo un enfoque de sostenibilidad. Además de brindar la oportunidad a las empresas de capacitarse de manera asequible y resolver la gran interrogante de todas, ¿Por dónde empiezo a gestionar e implementar la sostenibilidad?.

Hasta la actualidad, hemos desarrollado más de 12 proyectos y continuaremos avanzando.



CONOCE A NUESTRO EQUIPO

GRI 2-7

Somos un grupo de profesionales con más de 6 años de experiencia y comprometidos con apoyar a las empresas en su transición hacia la Sostenibilidad.

Actualmente, contamos con dos (2) empleados de planta que operan en la ciudad de Bucaramanga y Medellín, de género femenino y con consultores de servicios externos que brindan apoyo en el desarrollo de proyectos o actividades puntuales de nuestros clientes.



LUZ MARINA ORTÍZ

Gerente General



ANEIVI MORA

Coordinador de Proyectos

Adicionalmente, deseamos agradecer a los profesionales que nos han ayudado desde los inicios de nuestra empresa. Gracias por sus capacitaciones y orientaciones, que han sido una parte fundamental para el cumplimiento de nuestros objetivos.

Hace tan solo un año que iniciamos con esta aventura que hoy es nuestra empresa y, al mirar hacia atrás, podemos ver los logros alcanzados.

Su apoyo ha sido clave en los momentos más difíciles, como también fundamentales para asegurar un funcionamiento legal y responsable. Gracias a ustedes hemos podido superar retos y lograr objetivos que antes no podríamos imaginar.

¡Gracias por ser parte de nuestra historia!



MARCELA PÉREZ
CONSULTORA EN SOSTENIBILIDAD



ANTONIO MEDINA
DIRECTOR DE PROYECTOS



VICTORIA MONTOYA
INGENIERA BIÓLOGA



JAVIER PÉREZ
CIENTÍFICO Y
DOCTOR EN CIENCIAS ECONÓMICAS



BETTY DÍAZ
CONTADOR PÚBLICO



LUZ MILA TRIANA
ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE
RIESGOS



MÓNICA BENÍTEZ
PROFESIONAL DE MARKETING



LINA AGUIRRE
CONSULTORA EN
SOSTENIBILIDAD Y ECOLOGÍA
INDUSTRIAL

GOBERNANZA

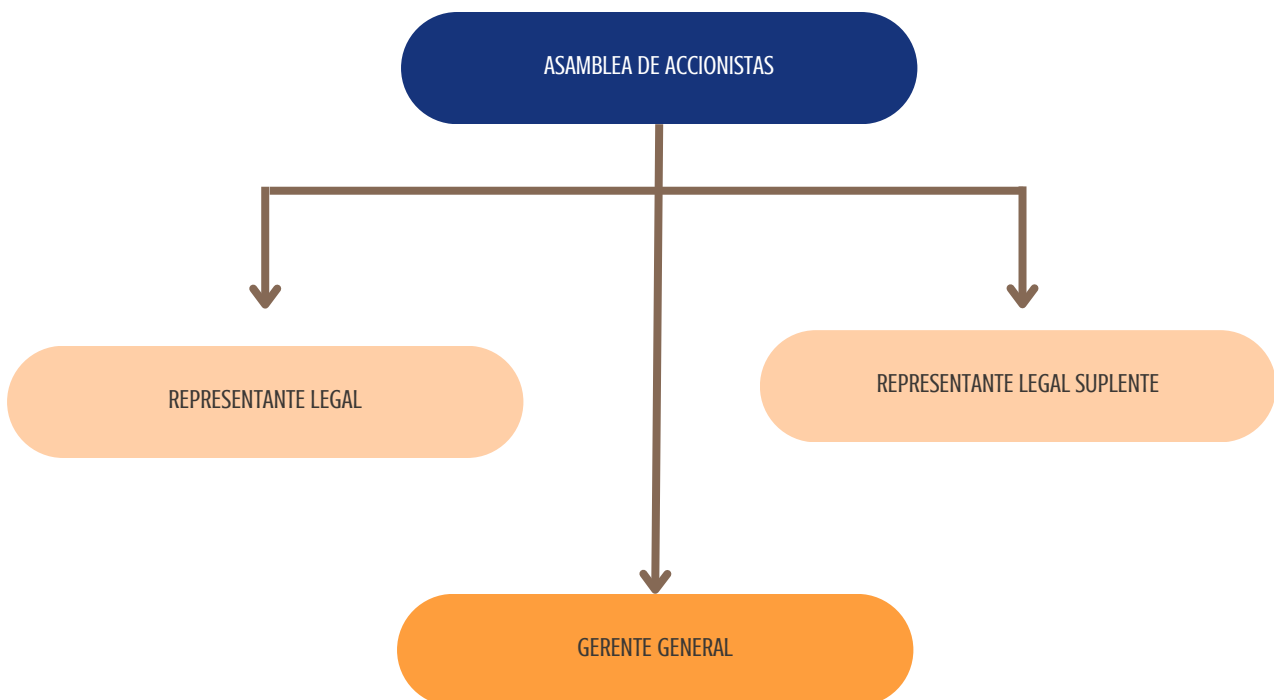
GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-11 GRI 2-12

La Asamblea general de Accionistas de la empresa, se encuentra compuesta por dos accionistas quienes participan en la toma de decisiones, creación de políticas para el buen gobierno corporativo y el direccionamiento estratégico de la empresa. Este máximo órgano delega su responsabilidad de gestión de los impactos de sostenibilidad entorno a las actividades desarrollados por la organización en el Representante Legal, quién estará a cargo de establecer las acciones de mejora necesarias y pertinentes que permitan responder a los riesgos y oportunidades de cada tema material identificado.

Así mismo, el máximo órgano de gobierno continuamente participa de capacitaciones y programas de formación avanzadas que permitan fortalecer sus conocimientos para el diseño de estrategias organizacionales que permitan cumplir los objetivos misionales al mismo tiempo que aporten y contribuyan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Se resalta que la elección de los miembros de cualquier órgano corporativo de la Sociedad cuya designación corresponda a la Asamblea General de Accionistas será realizada según el quórum general y mayorías establecidas para ello en estos estatutos.

Estructura de Gobernanza y Composición





Acerca de Nuestro Informe

INTRODUCCIÓN

GRI 2-9

En SDI Aliados, nos sentimos orgullosos de realizar y publicar nuestro primer informe de gestión de la sostenibilidad como empresa BIC, lo cual nos llena de mucha gratitud el poder presentar a nuestros grupos de interés nuestras buenas prácticas y gestiones realizadas durante nuestro primer año de trabajo.

Cada uno de nosotros trabajamos con un propósito diario, alineado con nuestros objetivos estratégicos y en la búsqueda continua de generar aportes significativos desde lo personal y profesional al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y otras iniciativas globales como Pacto Global.

Hoy en día, vivimos en un planeta que se encuentra en un estado de emergencia climática, dónde no hay momento para esperar si queremos optar por realizar acciones responsables y conscientes con el planeta, por el contrario, es una responsabilidad de todos contribuir a asegurar que los recursos de la naturaleza garanticen la subsistencia de las generaciones presentes y futuras.



Como empresa tenemos un enorme reto en poder impulsar a más empresas del sector de MiPymes para que cada día sean más las que se comprometan con los temas y buenas prácticas de sostenibilidad, alineen sus estrategias con los ODS y desarrollen una gestión responsable de sus impactos generados a partir del desarrollo de sus actividades empresariales.

Por tal motivo, nuestros planes y estrategias de trabajo están diseñados para ofrecer un servicio a la medida y económicamente cómodo para los clientes, buscando siempre generar una concientización en estos temas, un mayor compromiso por la ética, la cultura y la transparencia empresarial, y dónde la sostenibilidad se convierte en el ADN de las empresas. Sólo de esta manera y trabajando en sinergia con diferentes gremios, es que podremos tener un planeta más sustentable para todos.

Los invitamos a que trabajemos unidos, creando iniciativas y proyectos que promuevan un desarrollo más sostenible, reconociendo que el planeta tiene unos recursos finitos y que, para asegurar las condiciones de las generaciones presentes y futuras, debemos desde ya actuar con ética y responsabilidad frente a nuestras decisiones.

AGREGAMOS VALOR A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Nuestros grupos de interés integran nuestra razón de ser como empresa.

Es nuestro compromiso escucharlos a fin de diseñar, planear y ejecutar alternativas que brinden soluciones eficientes y productivas para las empresas en el desarrollo de sus actividades y que transversalmente se pueda contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y con esto a la conservación del planeta.

Para lograr crear este valor, operamos con los siguientes pilares estratégicos:



Sostenibilidad

Garantizamos resultados viables y productivos para nuestros clientes, asegurando siempre impactos positivos y responsables con el ambiente y la sociedad.



Enfoque al cliente

Fortalecemos los procesos de la organización y empoderamos a sus colaboradores como líderes de la gestión de los temas de sostenibilidad.



Innovación

Buscamos mejorar la productividad en la gestión de los procesos, mediante la medición y control de las metas de la estrategia.



Compromiso con los colaboradores

Son nuestro principal activo, por tal motivo estamos comprometidos en garantizar el respeto por sus derechos fundamentales.



Formación

Buscamos que cada uno de nuestros clientes y equipo de trabajo adquieran las competencias necesarias para seguir liderando sus procesos de gestión de la sostenibilidad en la empresa.

AGREGAMOS VALOR A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS



COLABORADORES

- Fortalecemos sus capacidades y mejoramos su experiencia.
- Capacitamos para mejorar e innovar en los procesos.
- Brindamos las herramientas necesarias para desarrollar un trabajo eficiente.



CLIENTES

- Ofrecemos confiabilidad y productividad en los proyectos realizados.
- Facilitamos planes de trabajo que se ajusten a sus recursos económicos.
- Realizamos acompañamiento continuo y dirigido.



PROVEEDORES

- Cumplimiento oportuno de los compromisos de pago.
- Favorecemos y priorizamos las compras a proveedores locales.
- Capacitamos para fortalecer sus programas y gestión de la sostenibilidad en sus procesos.

AGREGAMOS VALOR A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

ACCIONISTAS

- Garantizamos la sostenibilidad financiera de la organización y su perdurabilidad en el tiempo.
- Desarrollamos estrategias para asegurar el cumplimiento de la planeación estratégica.
- Gestionamos y medimos los riesgos organizacionales.

INSTITUCIONES EDUCATIVAS

- Brindamos capacitaciones en temas de sostenibilidad que permitan fortalecer sus programas de educación para el desarrollo sostenible.
- Acompañamos la dirección y ejecución de proyectos ambientales .
- Apoyamos programas de gobierno que desarrollen ejes estratégicos alineados con la sostenibilidad, garantizando la ética y la transparencia en las actividades ejecutadas y resultados presentados.

CÁMARAS DE COMERCIO

- Brindamos capacitaciones que permitan fortalecer la gestión de la sostenibilidad en las organizaciones.

ENTIDADES DEL GOBIERNO

- Participamos de actividades de voluntariado.
- Trabajamos en la ejecución de proyectos que aporten al bienestar de la sociedad y la conservación de los recursos de la naturaleza.



NUESTROS COMPROMISOS



En SDI Aliados SAS BIC creemos firmemente en que, para lograr un planeta sostenible, la sociedad debe tomar acción en todas las áreas de la vida, siendo el sector empresarial, parte importante del desarrollo que como seres humanos hemos alcanzado, pero también, responsable de los impactos ambientales, económicos y sociales que hoy en día afrontamos.

Nuestros compromisos potencian los impactos positivos de la empresa y constituyen un pilar para direccionar nuestras estrategias en toda nuestra cadena de valor.

Es así como, desde el año 2022, en SDI Aliados S.A.S BIC hemos realizado acciones en el marco de la sostenibilidad, motivo por el cual decidimos optar por la metodología del estándar GRI para demostrar los avances en los compromisos asumidos cuando adoptamos la condición BIC.

Finalmente, a través de las dimensiones BIC presentamos nuestros avances y contribuciones a los ODS y los Diez Principios de Pacto Mundial de la ONU.

MODELO DE NEGOCIO

Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías, además dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales. (GRI 204)



NUESTRA GESTIÓN

La empresa realiza la contratación de sus bienes y servicios, **priorizando el talento profesional local** e impulsando el desarrollo económico de su eje de operación, promocionando la inclusión social, económica y política de todas las personas, para esto aplicamos los siguientes criterios de selección.

- Evaluamos el perfil profesional, verificando que esté de acuerdo con los requerimientos del servicio solicitado.
- Socializamos nuestros valores corporativos, filosofía de trabajo y cultura empresarial.
- Orientamos los comportamientos y decisiones de los empleados, fortaleciendo sus capacidades y competencias profesionales.

Con respecto al tema material **diversidad e igualdad de oportunidades**, en SDI Aliados tenemos como fundamento el garantizar las oportunidades de crecimiento para nuestros empleados y la oportunidad de desarrollarse laboralmente de forma igualitaria, independientemente del género, raza o condición social, siempre y cuando las personas demuestren ser íntegras, respetuosas con su equipo de trabajo y cumplidoras de sus deberes y responsabilidades.



Actualmente, la empresa prioriza la contratación de proveedores locales para servicios específicos y de acuerdo con las etapas de ejecución de los proyectos, los cuales nos permiten brindar un acompañamiento integral y exclusivo a nuestros clientes de acuerdo con sus necesidades.

En ese sentido, durante el año 2022, contamos con diversas empresas y personas naturales que nos brindaron su apoyo y servicios para el desempeño y desarrollo a satisfacción de nuestras actividades, buscando siempre realizar alianzas estratégicas que generen un valor agregado a todas las partes y cumpliendo a cabalidad con los compromisos y políticas comerciales acordadas.

Sin embargo, se debe resaltar que la empresa, por su objeto social, no requiere de la compra continua de insumos, razón por la cual no contamos con proveedores continuos para el suministro de estos materiales.

Para la vigencia 2022 la participación de nuestros proveedores locales de productos y servicios para el desarrollo de nuestra actividad empresarial, correspondió a un 97% del total de las compras efectuadas (GRI 204-1)

97%



Perspectivas y Objetivos Futuros

01

Continuar asegurando la contratación local y de grupos vulnerables.

02

Promover prácticas sostenibles en nuestros empleados, clientes y proveedores.

03

Realizar capacitaciones bajo el enfoque de sostenibilidad que permitan contribuir a fortalecer la gestión de los procesos de nuestros aliados.

GOBIERNO CORPORATIVO

Divulgar ante los trabajadores los estados financieros de la sociedad y expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa. (GRI 205-2)

2



NUESTRA GESTIÓN

La empresa realiza la divulgación y publicación de sus informes de gestión financiera y operativa a su máximo órgano de gobierno y sus trabajadores, facilitando la comprensión de la información y la participación en la formulación de estrategias y actividades que permitan dar alcance y cumplimiento a los objetivos estratégicos de la organización.

Los estados financieros son preparados conforme a las Normas Internacionales de Información Financiera y las disposiciones legales tributarias vigentes y confirmamos la integridad de la información proporcionada, puesto que todos los hechos económicos han sido clasificados, descritos y revelados de manera correcta.

Por otra parte, manifestamos a nuestros grupos de interés que todas nuestras actuaciones y decisiones están alineadas a nuestros estatutos y el marco legal que le compete al contexto de la organización, siempre actuando de manera responsable y respetuosa con el ambiente, la sociedad en general y cumpliendo de manera oportuna con nuestros compromisos fiscales.

Durante el año 2022 velamos por garantizar que el 100% de los miembros del máximo órgano recibieran formación y capacitación en temas de anticorrupción, gobierno corporativo y código de ética y buena conducta.

De acuerdo con el artículo 35 de la Ley 222 de 1995 Actualmente, la empresa no presenta y revela estados financieros consolidados, considerando que esta no se encuentra integrada dentro de un grupo empresarial, y tampoco desarrolla su actividad económica bajo la modalidad de una matriz o controlante.

Hoy en día, nos enorgullece decir que hasta la actualidad no se han presentado casos con partes relacionadas, que presenten un riesgo asociado al lavado de activos o financiación del terrorismo (LA/FT). Por lo tanto, es nuestro deber continuar realizando acciones y gestionando los riesgos relacionados con corrupción o soborno en la empresa, así mismo; seguiremos fortaleciendo nuestra gestión para que en la medida que crezca la empresa, se puedan identificar oportunamente los riesgos financieros, operativos, reputacionales, legales y de otra índole que puedan significar un aspecto significativo para la sostenibilidad y la continuidad del negocio.

Finalmente, estamos comprometidos con definir las políticas y estrategias necesarias que fortalezcan la toma de decisiones, la gestión de los riesgos y la rendición de cuentas.

Trabajamos comprometidos en promover prácticas de Gobierno Corporativo, que garanticen la transparencia, la responsabilidad y la ética empresarial en todas las operaciones de nuestra cadena de valor.

Perspectivas y Objetivos Futuros

- 01 Continuar manteniendo una relación transparente e integral con todos nuestros grupos de interés, fomentando una cultura que permita prevenir la corrupción y el soborno.**
- 02 Apoyar proyectos e iniciativas globales o nacionales que promuevan el desarrollo sostenible.**
- 03 Continuar fortaleciendo la empresa en sus normas, políticas y procedimientos, mediante el diseño y formulación de un código de ética y buena conducta y el manual de buenas prácticas sostenibles.**

PRÁCTICAS LABORALES

Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.



NUESTRA GESTIÓN

La flexibilidad laboral, teletrabajo y una remuneración adecuada, son aspectos relevantes para SDI Aliados. Buscamos mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores, al tiempo que cumplimos con uno de nuestros valores primordiales, la responsabilidad, ante los compromisos establecidos con nuestros clientes.

Los contratos laborales que se han realizado con los empleados están diseñados para permitir trabajos flexibles y bajo modalidad virtual, garantizando los derechos laborales, humanos y demás responsabilidades del ámbito legal.

Asimismo, esta modalidad ha permitido que la empresa tenga bajos costos de transporte e infraestructura, lo que se traduce en un menor impacto hacia el ambiente.



Si bien, el estándar GRI no contiene un indicador explícito para la medición de la flexibilidad laboral, la empresa considera pertinente medir y dar seguimiento a este compromiso a través de indicador Formación y Educación (GRI 404), el cual podría considerarse un indicador indirecto de la flexibilidad laboral, debido a que los colaboradores requieren habilidades específicas para adaptarse a un entorno laboral cambiante y de innovación.

Adicionalmente, fomentamos en nuestros colaboradores, un ambiente de salud y bienestar, garantizando un ambiente de trabajo en armonía, seguro, confiable, respetuoso y flexible, de tal manera, que cada uno de ellos también pueda tener sus espacios para capacitarse, ejercitarse, compartir en familia y trabajar de manera motivada y enérgica por los propósitos de nuestra compañía.

Para la vigencia 2022, los colaboradores de la empresa recibieron capacitación en herramientas de economía circular, inteligencia de negocios, gestión de proyectos y gobierno corporativo.

(GRI 404-1)

Las horas promedio de capacitación por empleado superaron las 120 horas.



Perspectivas y objetivos futuros

01

Medir el nivel de satisfacción y bienestar de los trabajadores en relación a la flexibilidad laboral.

PRÁCTICAS AMBIENTALES

Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

(GRI 302-1)



NUESTRA GESTIÓN

En la actualidad, la empresa desarrolla sus actividades bajo modalidad considerando esta opción como una práctica sostenible que nos ayuda a reducir impactos en la operación, en este sentido, no se requiere del desplazamiento de los empleados a otros lugares de la ciudad para ejercer su labor. Adicionalmente, se promueve el ahorro energético y el uso responsable de los aparatos eléctricos utilizados como herramienta de trabajo rutinaria de los empleados.

Por otra parte, buscamos promover la preservación de la naturaleza y sus ecosistemas, mediante capacitaciones voluntarias en sostenibilidad y economía circular en colegios y empresas.

Durante el año 2022, impactamos a más de 800 niños y jóvenes pertenecientes a diferentes colegios de la ciudad de Medellín, Antioquia y Lebrija, Santander, buscando con esto promover prácticas responsables con el cuidado del ambiente y generar un cambio en la cultura del consumismo.



PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

(GRI 413-1)

5



NUESTRA GESTIÓN

Durante la vigencia 2022, participamos como empresa invitada por la Cámara de Comercio de Bucaramanga, para realizar una capacitación en temas de medición de los ODS, promoviendo en las empresas prácticas sostenibles e iniciativas para que reporten su gestión y perspectivas de avance en el contexto de la sostenibilidad.

Así mismo, en la Universidad Santo Tomás participamos en una capacitación acerca de los ODS y las normas internacionales de sostenibilidad (NIIF de Sostenibilidad) dirigida a estudiantes de la Facultad de Contaduría Pública, promoviendo el conocimiento en estos temas y la aplicación de acciones sostenibles en el ámbito del actuar diario de cada uno de estos.



En los municipios de Lebrija, Santader y Envigado, Antioquia, estuvimos realizando charlas de educación ambiental en el Colegio Gimnasio Monteverde y la Salle, respectivamente; se abordaron temas como economía circular y sostenibilidad, promoviendo a través de estos espacios académicos, generar iniciativas y estrategias de trabajo institucionales que fomenten el consumo responsable, el reciclaje y disposición adecuada de los residuos, así como también, contribuir a aportar a los proyectos pedagógicos de la institución.



Finalmente, trabajamos en el grupo de voluntariado del Proyecto Innóvate Grupo EPM, en calidad de mentores, dónde se realizó proceso de acompañamiento y asesoría de la Institución Educativa Colegio Pinares (Medellín), abordando temáticas en el contexto ambiental para llevar a cabo el proyecto de elaboración de una huerta dentro de la institución, para lo cual se trabajó con metodologías ágiles y Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP).





CONCLUSIÓN

A lo largo de este informe hemos presentado los avances en materia de sostenibilidad que como empresa hemos cosechado, demostrando nuestro compromiso para con la sociedad y el ambiente, al tiempo que se logra un beneficio económico.

Estamos convencidos en que la sostenibilidad es el camino que deberemos seguir todos como sociedad, es decir, no es una moda pasajera, sino una tendencia o enfoque que busca equilibrar las necesidades del presente sin comprometer las capacidades de las futuras generaciones para satisfacer sus propias necesidades.

Es nuestro propósito trabajar cada día por continuar desarrollándonos como sociedad, pero en armonía con la naturaleza y adoptando prácticas sostenibles.





“

"Somos la primera generación en sentir el efecto del cambio climático y la última que puede hacer algo al respecto".

BARACK OBAMA

2021



CONTENIDO GRI

Declaración de Uso	SDI Aliados S.A.S BIC ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 13 de septiembre y el 31 de diciembre de 2022 utilizando como referencia a los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 2: Contenidos Generales	GRI 2-1 Detalles organizativos	Nuestra Organización (pág. 04)
	GRI 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Nuestra Organización (pág. 04)
	GRI 2-7 Empleados	Conoce a nuestro equipo (pág. 08)
	GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición	Gobernanza (pág. 10)
	GRI 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	
	GRI 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno.	
	GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	
	GRI 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	
	GRI 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	
	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Nuestros ideales (pág. 05) Valores (pág.06) Introducción (pág.12)
	GRI 2-23 Compromisos y políticas	Nuestros Compromisos (pág. 16 a 26)
	GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	

DETERMINACIÓN DE TEMAS MATERIALES

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 3: Temas Materiales	GRI 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Los temas materiales son representados por los cinco compromisos establecidos como sociedad BIC.
	GRI 3-2 Lista de temas materiales	Modelo de negocio Gobierno corporativo Prácticas ambientales Prácticas sociales Prácticas con la comunidad
GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES		
COMPROMISO: MODELO DE NEGOCIO		
GRI 3: Temas materiales	GRI 3-3 Gestión del tema material	pág. 18
GRI 204: Prácticas de abastecimiento	GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	pág. 19
COMPROMISO: GOBIERNO CORPORATIVO		
GRI 3: Temas materiales	GRI 3-3 Gestión del tema material	pág. 20
GRI 205: Anticorrupción	GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	pág. 21
COMPROMISO: PRÁCTICAS LABORALES		
GRI 3: Temas materiales	GRI 3-3 Gestión del tema material	pág. 22
GRI 404: Formación y educación	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	pág. 23
COMPROMISO: PRÁCTICAS AMBIENTALES Y CON LA COMUNIDAD		
GRI 3: Temas materiales	GRI 3-3 Gestión del tema material	pág.24 y pág.25
GRI 302: Energía	GRI 302-1 Consumo de energía dentro de la organización	pág. 24
GRI 413: Comunidades locales	GRI 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	pág. 25 y pág. 26.